



La TMA pone al centro delle proprie attenzioni:

- l'UOMO, la sua SALUTE e SICUREZZA come risorsa essenziale per il suo sviluppo e crescita culturale.
- il CLIENTE come risorsa per il suo sviluppo aziendale
- l'AMBIENTE come risorsa comune da salvaguardare.

Pertanto la Direzione Aziendale definisce di seguito, anche con particolare attenzione al contesto esterno, le linee guida della sua Politica.

L'Azienda si impegna a:

- Soddisfare i requisiti specifici del cliente applicabili.
- Trasformare le esigenze esplicite ed implicite del cliente in specifiche tecniche le quali devono divenire una guida ed un punto di riferimento durante tutti i processi aziendali
- Monitorare e tenere sotto costante controllo tutti i processi aziendali ed i propri fornitori
- Promuovere **AZIONI DI MIGLIORAMENTO** e monitorare i risultati delle azioni intraprese
- Attuare tutti i controlli e collaudi in conformità a procedure scritte utilizzando attrezzature e strumentazione idonee e opportunamente gestite
- Rimanere costantemente aggiornati sull'evolvere delle soluzioni tecniche innovative e sulle dinamiche di mercato al fine di cogliere tutte le nuove opportunità
- Curare continuamente la crescita professionale del proprio personale intraprendendo continue attività di coinvolgimento, formazione-addestramento.
- Garantire sempre in tutte le fasi del ciclo produttivo, dalla progettazione al processo stesso, la sicurezza del prodotto e dei mezzi di produzione al fine di garantire sempre la sicurezza del Cliente, degli utenti e la salute dei propri dipendenti.
- Il miglioramento continuo del servizio, delle tecnologie dell'azienda, dell'ambiente, del prodotto e dei materiali.
- Ogni responsabile deve assumere la responsabilità dei processi che coinvolgono la qualità e coordinarli in maniera univoca analizzarne i rischi e risolverli.
- Ottenere livelli di scarto "ZERO DIFETTI" è il principale obiettivo del miglioramento continuo
- Prevenire l'inquinamento ed operare nel rispetto delle normative e prescrizioni ambientali interne stabilite migliorando continuamente le proprie performance
- Rispettare impegni sottoscritti sia con le parti sociali che con i lavoratori
- Impedire qualsiasi forma di discriminazione sia in fase di assunzioni che di operatività ed a sorvegliare che anche fornitori e sub fornitori o contrattisti si attengano a teli norme etiche.
- Fornire informazione sui rischi aziendali sia riguardanti la SSLL che il prodotto e diffonderla a tutti i lavoratori;
- Garantire che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta ed al ruolo svolto per il rispetto dei requisiti del cliente.
- Far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti; formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- Fornire un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi e traguardi annuali per tutti i processi aziendali e riportati nel programma annuale
- Gestite tutte le attività di monitoraggio e misurazione per avere sia gli elementi per la pianificazione di miglioramenti continui della SSLL, ambiente e qualità che per poter riesaminare gli obiettivi stabiliti

Tutti i componenti dell'azienda sono chiamati a contribuire, in relazione alle proprie competenze al raggiungimento di tali obiettivi in quanto si intende l'azienda come un unico grande gruppo di lavoro.

Al fine di raggiungere tali obiettivi prefissati, la TMA metterà a disposizione tutte le risorse necessarie alla formazione del personale, allo sviluppo ed alla crescita di un Sistema Gestione Integrato, alla certificazione dello stesso in conformità alle normative e specifiche di riferimento

La Direzione della TMA